

Datenschutzerklärung für Bewerber (Recruiting)



Human Resources

Welche Bestandteile umfasst diese Datenschutzerklärung?

Diese Datenschutzerklärung informiert Sie darüber, wie die OYAK ANKER Bank GmbH (nachstehend die Bank genannt) Ihre persönlichen Daten verarbeitet, wenn Sie sich für eine von uns ausgeschriebenen Stelle bewerben.

Es beschreibt auch Ihre Datenschutzrechte, einschließlich des Rechts, gegen einen Teil der Verarbeitung, die von der Bank durchgeführt wird, Einspruch zu erheben. Weitere Informationen über Ihre Rechte und wie Sie diese ausüben können, finden Sie im Abschnitt „Ihre Rechte bezüglich Ihrer persönlichen Daten“.

Diese Datenschutzerklärung gilt ergänzend zu unseren bestehenden Datenschutzhinweisen, in der Sie konkrete Informationen erhalten, wie wir Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen des Webseitenbesuchs oder einer Geschäftsanbahnung/-abwicklung mit der Bank verarbeiten.

Wer ist für die Verarbeitung personenbezogener Daten verantwortlich und wer ist Datenschutzbeauftragter?

Verantwortlicher für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist die

OYAK ANKER Bank GmbH
Lyoner Str. 9
60528 Frankfurt am Main
E-Mail: info@oyakankerbank.de

Datenschutzbeauftragter

DZ CompliancePartner GmbH
E-Mail: datenschutz@oyakankerbank.de

Wenn Sie Fragen zu dieser Datenschutzerklärung haben oder uns aus irgendeinem Grund im Zusammenhang mit der Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten kontaktieren möchten, wenden Sie sich bitte an unser Department Human Resources (human_resources@oyakankerbank.de) oder an unsere Datenschutzbeauftragte (datenschutz@oyakankerbank.de).

Welche personenbezogenen Daten verarbeiten wir?

Wir sammeln und speichern alle Daten, die Sie uns durch Ihre Bewerbung auf eine ausgeschriebene Stelle oder Initiativbewerbung zur Verfügung stellen. Das beinhaltet Ihre Kontaktdaten, Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Anschreiben, frühere Berufserfahrung, Ausbildung und Zeugnisse und ggf. unsere schriftlichen Aufzeichnungen aus Interviews mit Ihnen), Ihren Gehaltswunsch, die Art der gewünschten Beschäftigung, ein mögliches Eintrittsdatum und in begründeten Fällen Angaben über Ihre Ausweisdokumente bzw. eine erforderliche Aufenthalts- oder Arbeitserlaubnis. Darüber hinaus betrifft dies auch alle anderen Daten, die Sie uns übermitteln, einschließlich aller Korrespondenzen, die Sie während des Bewerbungsprozesses mit uns führen sowie ggf. Ergebnisse von Onlinetests. Hierunter können auch besondere Kategorien personenbezogener Daten wie Gesundheitsdaten fallen (z.B. eine uns von Ihnen mitgeteilte Schwerbehinderung oder gesundheitliche Einschränkungen).

Datenschutzerklärung für Bewerber (Recruiting)



Human Resources

Wir beziehen obige Daten über Sie ggf. auch aus anderen Quellen, einschließlich Personaldienstleistern, den Referenzen, die Sie uns zur Verfügung stellen, Websites und anderen öffentlich zugänglichen Daten im Internet. Darunter fallen z.B. Daten, die Sie selbst im Rahmen eines Online-Profiles veröffentlicht haben. Wir können auch Daten erhalten, die Sie uns über Websites Dritter übermitteln, z.B. von Jobbörsen wie Stepstone oder Indeed.

Für welche Zwecke und auf welcher Rechtsgrundlage werden Ihre Daten verarbeitet?

Wir erheben und verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, um ausgeschriebene Stellen anzubieten und das Auswahlverfahren durchzuführen. Die von Ihnen zur Verfügung gestellten Daten werden für die Bearbeitung Ihrer Bewerbung, im Falle des Zustandekommens eines Arbeitsverhältnisses auch für die Durchführung des Arbeitsverhältnisses verarbeitet. Eine Verarbeitung für einen anderen Zweck erfolgt nicht. Rechtsgrundlage ist dabei § 26 Abs. 1 i.V.m. Abs. 8 S. 2 BDSG (neu) sowie § 22 Abs. 1 b) BDSG (neu) oder bei öffentlichen Profilen Art. 6 f) DSGVO i.V.m. Art. 9 Abs. 2 e) DSGVO. Das berechnigte Interesse ist in diesem Fall von Ihnen ein übersichtliches Kurz-Profil zu erhalten, was Sie, i.S.d Art. 9 Abs. 2 e) DSGVO, offensichtlich öffentlich gemacht haben.

Sofern für die Verarbeitung eine Einwilligung erforderlich ist (z.B. für die Aufnahme in einen Bewerberpool), ist § 26 BDSG (neu) i.V.m. Art. 7 DSGVO die Rechtsgrundlage.

Weiterhin können wir personenbezogene Daten über Sie verarbeiten, soweit dies zur Abwehr von geltend gemachten Rechtsansprüchen aus dem Bewerbungsverfahren gegen uns erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei Art. 6 Abs. 1 b) und f) DSGVO. Das berechnigte Interesse ist beispielsweise eine Beweispflicht in einem Verfahren nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG).

Soweit es zu einem Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und der Bank kommt, können wir gemäß § 26 Abs. 1 BDSG (neu) die bereits von Ihnen erhaltenen personenbezogenen Daten für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses weiterverarbeiten. Dies erfolgt, wenn dies für die Durchführung oder Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses oder zur Ausübung oder Erfüllung der sich aus einem Gesetz oder einem Tarifvertrag, einer Betriebs- oder Dienstvereinbarung (Kollektivvereinbarung) ergebenden Rechte und Pflichten der Interessenvertretung der Beschäftigten erforderlich ist.

Personenbezogene Daten werden auch an Behörden und/oder Strafverfolgungsbehörden weitergegeben, wenn dies für die oben genannten Zwecke erforderlich ist, wenn dies gesetzlich vorgeschrieben ist oder wenn dies zum Schutz unserer legitimen Interessen in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen erforderlich ist.

Ihre Rechte bezüglich Ihrer persönlichen Daten

Sie können unter den o.g. Adressen Auskunft über die zu Ihrer Person gespeicherten Daten verlangen. Darüber hinaus können Sie unter bestimmten Voraussetzungen die Berichtigung oder die Löschung Ihrer Daten verlangen. Ihnen kann weiterhin ein Recht auf Einschränkung der Verarbeitung Ihrer Daten sowie ein Recht auf Herausgabe der von Ihnen bereitgestellten Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zustehen.

Widerspruchsrecht

Verarbeiten wir Ihre Daten zur Wahrung berechtigter Interessen, können Sie dieser Verarbeitung aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, widersprechen. Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können

Datenschutzerklärung für Bewerber (Recruiting)



Human Resources

zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Soweit wir Sie um Ihre Einwilligung gebeten haben, können Sie diese jederzeit widerrufen. Wenn Sie Ihre Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch die Bank widerrufen möchten, hat dies keinen Einfluss auf eine bereits erfolgte Verarbeitung.

Sie haben die Möglichkeit, sich mit einer Beschwerde an den oben genannten Datenschutzbeauftragten oder an eine Datenschutzaufsichtsbehörde zu wenden.

Wie lange werden Ihre Daten gespeichert?

Wir speichern Ihre persönlichen Daten nur für die Dauer der Aufbewahrungsfrist für Bewerberdaten für 6 Monate oder so lange, wie wir sie für das berechtigte Interesse der Bank gemäß geltendem Recht benötigen, es sei denn, Sie geben uns die Erlaubnis, Ihre Unterlagen für andere Positionen, die verfügbar werden, darüber hinaus zu verwenden. Sofern die Datenspeicherung nach dem o.g. Grund nicht mehr erforderlich ist, werden die Daten gelöscht und ggf. gedruckte Unterlagen vernichtet.

Wenn Sie eine Anstellung bei uns annehmen, speichern wir Ihre persönlichen Daten während der gesamten Dauer Ihres Arbeitsverhältnisses gemäß der Mitarbeiterinformation zur Verarbeitung von Mitarbeiterdaten, die wir Ihnen bei Annahme des Arbeitsvertragsangebotes zukommen lassen.

Werden Ihre Daten in ein Drittland übermittelt?

Im Rahmen des Bewerbungsprozesses werden keine Daten von Ihnen in ein Drittland übermittelt. Regelungen für die Übermittlung von personenbezogenen Daten während der Dauer des Arbeitsverhältnisses im Konzern sind Inhalt der o.g. Mitarbeiterinformation zur Verarbeitung von Mitarbeiterdaten.

Sind Sie verpflichtet, Ihre Daten bereitzustellen?

Grundsätzlich ist das zur Verfügung stellen Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsprozesses freiwillig. Allerdings ist die Bereitstellung personenbezogener Daten für die Bearbeitung Ihrer Bewerbung bzw. einen Vertragsabschluss über ein Beschäftigungsverhältnis mit der Bank erforderlich. Das heißt, soweit Sie uns keine personenbezogenen Daten bei einer Bewerbung bereitstellen, können wir kein Beschäftigungsverhältnis mit Ihnen eingehen.